

# Persbericht

## Integratie moet van twee kanten komen

11 november 2003

### Zwarte kaderleden FNV willen cursus voor xenofobe Nederlanders

Een werkgroep van zwarte en migranten-kaderleden van verschillende FNV-bonden wil dat er zo snel mogelijk een cursus komt voor Nederlanders die zich angstig, afkerig of haatdragend opstellen naar hun zwarte en migranten-medemens.

De werkgroep noemt zich EARN (Europees Anti-Racisme Netwerk) en is al zo'n drie jaar actief op het gebied van gelijke-kansenbeleid en racismebestrijding op de werkplek. De leden van de werkgroep wonen en werken al tientallen jaren in Nederland, spreken perfect Nederlands, maken zich dienstbaar in het vrijwilligerswerk, kortom, zijn helemaal thuis in het reilen en zeilen van de Nederlandse samenleving. Toch hebben zij nog steeds te maken met uitsluiting, discriminatie en racisme. Dit uit zich bijvoorbeeld door vervelende opmerkingen op straat of op het werk, niet of onbeschoft bediend worden in uitgaansgelegenheden, maar ook door het steeds aan de neus voorbij zien gaan van bijvoorbeeld promoties of van stageplekken voor hun kinderen. Dit laatste zijn voorbeelden van wat de werkgroep verstaat onder 'institutioneel racisme'. Door het door de politiek ingezette verharde integratiebeleid en de sterk (negatief) gekleurde berichtgeving van de media is dit de laatste jaren sterk toegenomen. De werkgroep EARN vindt de eenzijdige nadruk op de integratieplicht voor zwarten en migranten nu welletjes en wil dat er ook eens naar de andere kant gekeken wordt.

EARN wil dan ook, analoog aan de inburgeringscursus voor nieuwkomers, dat er cursussen komen voor xenofobe Nederlanders. De cursus zou vooral moeten werken aan het leren accepteren van het feit dat de samenleving van etnische samenstelling is veranderd en dat dit een permanent gegeven is. Blank en zwart hebben evenveel recht om te spreken over 'hun' land. Cursisten moeten 'anders-zijn' leren accepteren zonder daar een waardeoordeel over uit te spreken en ze zouden bewust gemaakt moeten worden van het feit dat hun eigen normen en waarden niet de enige juiste hoeven te zijn. Een voorbeeld is de viering van het Sinterklaasfeest dat als grievend ervaren kan worden door het stereotiep beeld van de zwarte als boeman en als knecht van de blanke. Er moet ook aandacht zijn in de cursus voor het leren kennen van de verschillende etnische bevolkingsgroepen en de diversiteit hierbinnen. Xenofobie heeft immers veel te maken met stereotypering en vooroordelen.

De kaderwerkgroep weet nog niet precies wie de cursus zou moeten ontwikkelen. Zelf hebben zij beperkte middelen. Gedacht wordt bijvoorbeeld aan het Landelijk Bureau ter bestrijding van Rassendiscriminatie, het Instituut voor Multiculturele Ontwikkeling Forum of op Europees niveau ENAR (European Network Against Racism) waar al contacten mee gelegd zijn. Ook de FNV Vakcentrale zou een rol hierbij moeten spelen. Al jarenlang is het zo dat juist op de werkplek de meeste gevallen van racisme en discriminatie voorkomen. Het beleid van de FNV en FNV-bonden op dit terrein is weinig effectief en de vrees hun blanke leden voor het hoofd te stoten kan hierbij een rol spelen.

////////////////////////////////////

#### NOOT VOOR DE REDACTIE

Voor vragen kunt u zich richten tot de coördinator van EARN, de heer Kenneth Cuvalay:

Telefoonnummer:

- 06-22231842 (kantooruren maandag t/m donderdag)
- 06-29014308 (vrijdag, 's avonds en weekend)

E-mail [fny\\_earn@hotmail.com](mailto:fny_earn@hotmail.com)

Website <http://fny.net/earn/>

Dit persbericht is verspreid in het licht van de Migrantenweek 2003 (9-16 november) georganiseerd door de Raad van Kerken. Ook de FNV is bij deze migrantenweek betrokken.

Het thema van de Migrantenweek is "SamenLEVEN in verscheidenheid". De FNV is altijd erg enthousiast om zich bij dergelijke (goedbedoelde) manifestaties aan te sluiten, maar laat de echte problemen liever onbesproken: toenemend racisme en vreemdelingenhaat op de werkvloer en in de Nederlandse samenleving en een onafgebroken stroom negatieve berichtgeving in de media. Zwarte en migrantenleden van FNV-bonden blijven hierdoor in de kou staan met hun problemen.

EARN wil hier middels dit persbericht aandacht voor vragen.