

Persbericht

Regelgeving bescherming racismeslachtoffers faalt

10 mei 2006

Slachtoffer racisme staat er alleen voor

Vandaag is in Rotterdam het rapport *"Gediscrimineerd op de werkvloer en dan ...?"* uitgereikt aan vertegenwoordigers van de vakbond, de Commissie Gelijke Behandeling en de overkoepelende organisatie voor Antidiscriminatiebureaus. Het onderzoek, uitgevoerd door EARN en het LBR, schetst een beeld hoe het slachtoffers van racisme op de werkvloer is vergaan nadat zij hierover zijn gaan klagen. Hoewel gesteund door een stevig pakket aan wet- en regelgeving, staan zij er op de werkvloer bijna altijd alleen voor. In de meeste gevallen geldt: "baan kwijt en dader blijft ongestraft".

Andere belangrijke conclusies: antidiscriminatiebureaus, Commissie Gelijke Behandeling en de vakbonden blijken niet in staat om de indiener van een klacht voldoende steun te bieden binnen de organisatie. En: vaak is er binnen een bedrijf wel een klachtenregeling, maar verhindert de bedrijfscultuur dat discriminatiegevallen serieus worden genomen en effectief worden aangepakt. Hoewel de vertegenwoordigers illustraties gaven van activiteiten die door hun organisaties wel effectief aangepakt werden, kon niemand van de aanwezigen ontkennen dat de situatie op de werkvloer ernstig is. Beleid en maatregelen komen niet ten goede aan de individuele werknemer die besluit iets aan racisme te doen door een formele klacht in te dienen.

Met de zaal, waaronder Tweede-Kamerlid Fatma Koser Kaya en vertegenwoordigers van de lokale politiek, werd gepraat over oplossingen. Geconcludeerd werd dat de vrijblijvendheid rondom de naleving van de antidiscriminatiewetgeving aangepakt moet worden. De overheid en werkgevers moeten laten zien dat het ze menens is met het aanpakken van discriminatie op de werkvloer. Koppel bijvoorbeeld voorwaarden aan het verkrijgen van subsidies. Of als er over een arbeidsorganisatie vaker een klacht is ingediend, monitor dit bedrijf voor een periode om te controleren of ze daadwerkelijk iets veranderen aan de bedrijfscultuur.

EARN-coördinator Kenneth Cuvalay: "Het allerbelangrijkste is voor EARN dat de verhalen van mensen die racisme ervaren, worden verteld en gehoord. In dit opzicht is het onderzoek uniek. Zwart en migranten wordt vaak slachtoffergedrag verweten, maar er is een groot verschil tussen slachtoffer zijn en je als slachtoffer opstellen. EARN wil juist de zwart en migranten op de werkvloer mobiliseren en stimuleren om voor hun rechten op te komen. Hiervoor is het belangrijk dat ze steun krijgen op de

werkvloer. Op 13 mei tijdens ons seminar voor zwarte werknemers praten we hier verder over. Een belangrijk punt zal daar zijn de rol van de vakbonden als het gaat om belangenbehartiging van haar zwarte leden op de werkplek. Zij zijn de meest logische instantie om werknemers te ondersteunen op de werkvloer, maar daar is tot nu toe te weinig van te zien."

////////////////////////////////////

NOOT VOOR DE REDACTIE

Voor vragen kunt u zich richten tot de coördinator van EARN, de heer Kenneth Cuvalay, telefoon 06-2223 1842 of e-mail fnv.earn@gmail.com

Op de foto van links naar rechts: Arja Kruis (Landelijke Vereniging Antidiscriminatiebureaus), Marjolein Olde Monnikhof (Commissie Gelijke Behandeling), Anne-Marie Snels (FNV Bondgenoten), Kenneth Cuvalay (coördinator EARN)

Het rapport is gedrukt verkrijgbaar bij het LBR (010-201 02 01) of te downloaden vanaf de website van het LBR of EARN (www.lbr.nl en www.fnvbondgenoten.net/earn/)

Het seminar van EARN op 13 mei a.s. gaat in op de uitkomsten van het onderzoek en wat dit betekent voor de praktijk op de werkvloer en de rol van de vakbonden. Het seminar is bedoeld voor zwarte kaderleden en/of zwarte werknemers.

Meer informatie over EARN en het seminar op: www.fnvbondgenoten.net/earn/

EARN

kaderwerkgroep FNV-bonden

EARN (EUROPEES ANTI-RACISME NETWORK)
kaderwerkgroep FNV-bonden
TELEFOON: 06-22231842 • FAX: 08-42216235
WWW.FNVBONDGENOTEN.NET/EARN • E-MAIL FNV.EARN@GMAIL.COM