

Verslag Black Workers for Justice, London, juni 2002

Aanwezig:

Hr. Roland Biosah	Hr. Chin Ong
Mw. Rose Macdonald	Hr. Claude Moraes (Claude1)
Mw. Claudette Herbert	Hr. Claude James (Claude2)
Mw. Sybil	Hr. Ibrahim
Hr. Kenneth Cuvalay	Hr. Manny Blake
Hr. Jerry Chintoe	Mw. Martha Osamor
Mw. Rita Mungra (verslag)	Mw. Lascelli Carnegie
Hr. Iwan Leeuwin	Mw. Naledi Kume
Hr. Glenn-Roy Watson	Hr. David Uduehr
Hr. Kenji Osifuwa	Hr. Alexander
Hr. Roger Mackenzie	Hr. Yosief
Hr. Mohamed Jawed	Mw. Rose.....

(er kwamen nog wat mensen laat binnen omdat ze locatie niet konden vinden, zij konden zich niet voorstellen vanwege het lopende programma en de sprekers)

Hr. Roland Biosah heet een ieder welkom en opent de bijeenkomst.

Hij begint met een Salam Aleikum aan een ieder en vertelt dat hij een stuk historie, gevolgd door de visie van de BWJ (Black Workers for Justice) zal uiteenzetten.

Roland: Vele jaren geleden kregen wij de kans om naar de VS; Atlanta te gaan, naar de conferentie van de Amerikaanse BWJ om te kijken wat het BWJ inhield. Wat we daar aantreffen was eigenlijk niet iets nieuws. De werkwijze van de BWJ was iets wat al lang in onze hoofden omging, het sprak ons heel erg aan hoe vakbondsleden daar met de problematiek rondom zwarte leden van de gemeenschap omgingen. Dezelfde problemen die er zich in de VS voordeden, deden zich hier in de UK ook voor. Zwarte mensen in de UK liepen tegen dezelfde vooroordelen en barrières aan als onze Amerikaanse ‘zwarte’ broeders. De term ‘zwart’ is niet de kleur van onze huid, maar de benaming van alle niet witte mensen. Het maakt niet uit welke tint je huid heeft, op het moment dat je een tint hebt ben je in de ogen van de witte mensen zwart. Wij worden uitgesloten van de gemeenschap, bij het vinden van een baan lopen we nagenoeg tegen dezelfde vooroordelen, de school keuze van onze kinderen wordt beïnvloed door hun huidskleur, de behuizing van zwarte mensen laat te wensen over en is over het algemeen ronduit slecht. En zo zijn er vele voorbeelden van de ongelijke manier waarop de gemeenschap omgaat met zwarte mensen.

Hoe kan het dat de witte mensen van al de goede dingen van de gemeenschap kunnen profiteren en de Aziaten, negers, chinezen, etc. niet?

Tijdens de conferentie vorig jaar augustus in Durban – Zuid-Afrika is er hard gewerkt door de zwarte mensen om hun belangen te verwoorden. Om het belang naar voren te brengen van hun zaak. We hebben zwarte experts die werken in diverse bedrijven, maar ze zijn niet georganiseerd. De zwarte gemeenschap heeft zich niet kunnen organiseren om aanspraak te maken op de bronnen die er ook voor hen zijn, de witte organisaties krijgen dit wel voor elkaar. Ook mensen die nog geen lid zijn van de vakbond krijgen wij wel zover om lid te worden en zich te organiseren. We steunen onze mensen ook in hun rechtszaken tegen racistische werkgevers.

Ik zal hier mee voldoen mijn introductie en welkom en wil iedereen verzoeken om vrij en onbevreesd te discussiëren vanochtend, om tot afspraken te kunnen komen aan het eind van de dag en tot begrip voor elkaar. Roland stelt voor om een korte voorstellingsronde te doen.

Kenji: vertelt blij te zijn aanwezig te mogen zijn en geïnspireerd te worden door Roland. Geeft aan ook zich willen in te zetten voor het doel van de BWJ.

Roland: wat we nodig hebben zijn mensen die begaan zijn met het lot van andere zwarten, mensen die op verschillende posities zitten en die aan andere zwarte broeders advies kunnen geven over welk probleem dan ook waar ze tegen aan lopen. Wij moeten elkaar steunen.

Kenneth: wij moeten doorgaan met het netwerken en blijven samen werken. Twee jaar geleden waren wij ook hier, en we zijn er weer met de resultaten die wij hebben bereikt over de afgelopen jaren. We zijn er nu met nog meer personen vertegenwoordigd en de Nederlandse afdeling is een steviger vorm aan het aannemen.

Roland: we moeten onze broeders in Canada ook feliciteren met hun overwinning en ze aanmoedigen en steunen in hun strijd. Het is ook tijd voor de bonden om te gaan veranderen en ons te erkennen. We zijn er en we zijn niet van plan te gaan.

Claude2: de toekomst is dat wij onszelf zullen moeten helpen. We moeten het zelf doen. We staan aan de frontlinie om te strijden voor wat wij willen en voor degenen die na ons zullen komen. Ook al merk je op een dag dat je 2 stappen vooruit bent gekomen en ook nog 4 terug heb gezet, ga toch verder. Mijn boodschap is dat wij zelfs onze vakbondsorganisaties zullen moeten bevechten om te komen waar we moeten zijn.

Roland: we zullen nog terug komen op deze 'zelfontwikkeling' vandaag. Geef alstublieft je expertise op zodat we weten wie we moeten hebben als er iets is. Er zal daartoe een formulier worden uitgedeeld. (met deze verschillende expertises is het de bedoeling dat als een lid van de zwarte gemeenschap op enigerlei wijze hulp nodig heeft dat wij onze eigen kennis en vaardigheden kunnen inzetten)

Rita: vertelt dat de afdelingsgroep Amsterdam al op deze wijze werkt. Indien er zich een probleem voordoet, maakt niet uit wat er aan de hand is, gaat de groep op zoek naar hulp voor diegene. Op deze manier betrek je ook de mensen zelf bij de problematiek en maak je vervolgens zonodig gebruik van de expertise die de mensen zelf te bieden hebben. Hierdoor schep je ook een band met mensen en kun je ze aanmoedigen om zelf ook actief te worden binnen de bond voor de migrantenkwestie.

Ibrahim: vraagt zich af of er iemand notuleert omdat er enkele belangrijke feiten worden genoemd die hij graag genotuleerd wil. Hij wil straks naar huis met het gevoel dat hij enkele goede dingen heeft bereikt. Wil coördinatie / leiding en structuur zien, wie is de secretaris, wie de voorzitter, hij wil weten wat de formaliteiten zijn.

Roland: er is inderdaad dagvoorzitter, die houdt de tijd in de gaten etc. maar eigenlijk wordt er niet genotuleerd. Glen + Manny noteren wel het een en ander en verder is de rest ook druk aan het schrijven.

Claude1: geeft aan dat hij wil vertellen over zelforganisatie, vertelt dat hij hiertoe is uitgenodigd door Manny. Hij is als parlementariër verbonden aan het Europees parlement. Mensen die geen zwarte kaderleden bij een vakbond zijn kunnen nergens terecht voor hulp. Hij vertelt hoe onmogelijk het is om zwarte vrouwen op de kieslijst te krijgen in de politiek. Dit geldt ook mannen, ze staan alleen hierin en hebben geen netwerk die hen steunt of waar zij op kunnen terugvallen. Daarom steun ik dit initiatief van de BWJ. We moeten aansluiting vinden in de diversiteitspolitiek met de komende verkiezingen. Waar nu nog steeds niets mee gebeurd is de werksituatie van zwarten, de kansen op goed werk en gelijke kansen op betaling en promotie, huisvesting, in het keizen van hun partners, etc.

Over de laatste 10 jaar is de hoeveelheid mensen die de E.U binnenkomt gehalveerd. Deze cijfers zijn al enige weken geleden in het Europees parlement bekend gemaakt. En toch worden de maatregelen harder ten opzichte van migratie en naturalisatie. Het is haast onmogelijk om een partner uit het buitenland te halen of een familielid die hulpbehoevend is en bijvoorbeeld verder geen familie meer heeft in het geboorteland naar Europa te halen.

Roland: mijn moeder is zwart en ze is een vrouw. Ik kan haar niet hierheen halen door de immigratiewet die niet toelaat mijn moeder hierheen te laten wonen. Als mijn dochters vragen wanneer ik oma hierheen haal, moet ik ze de regelgeving uitleggen die er bestaat in dit land om dit soort herenigingen te ontmoedigen en onmogelijk te maken.

Claude1: vertelt enkele anekdotes over dingen die hij persoonlijk meemaakte, gevallen van journalisten die racistisch zijn en zwarte mensen neerhaalden in hun artikelen.

Als eindconclusie stelt hij: zwarte mensen moeten elkaar helpen! En denk niet dat de zwarte journalisten van de Sunday Times anders zijn omdat zij zwart zijn, vergeet niet dat zij worden aangenomen om de zwarten af te kraken. Ook zij staan onder druk omdat ze moeten schrijven zoals hun werkgever dat wil.

Als zwarte politicus moet je heel erg oppassen in de Verenigde Staten. Je wordt er direct zonder pardon uitgesloten, promotie kun je wel vergeten. Vertelt hierbij nog enige anekdotes maar verzoekt die niet te notuleren.

Roger: in de jaren 80 was het niet toegestaan om zelfs te spreken over een zwarte kadergroep; nu is die er. We moeten op een behoedzame manier voor elkaar zien te krijgen dat de belangen van zwarte kaderleden worden behartigd. Ook moeten we elkaars doelen proberen te combineren of in elk geval steunen in de strijd. We verwachten niet door onze eigen mensen verraden te worden, ook al gebeurt dat wel, omdat zij op een bepaald moment een eigen doel voor ogen hebben.

Er zijn contacten gelegd met zwarte kaderleden in Zweden, Frankrijk, Finland. Wat zijn de mogelijkheden om deze mensen ook te betrekken bij BJW (Black Workers for Justice).

Claude2: als ze niet dezelfde doelen hebben als deze groep wordt het moeilijk om ze erbij te betrekken. Het netwerk moet uitgezet worden en het belang van het organiseren en samenwerken.

Kenneth: we moeten ons niet vergissen met het Europees gebeuren en ons ook op Europees niveau verenigen. We kunnen ons versterken en bundelen.

Iwan: vraagt Claude1 meer te vertellen over de Britse politieke selectie van 2003 voor de verkiezingen van 2004 van het Europees parlement.

Claude1: er is een dynamiek tussen wat er de in U.K. gebeurt met het Europees parlement. Vertelt over de politieke gebeurtenissen in Europa. Er is een politiek probleem en wat we nodig hebben zijn leiders die de zaak trouw zijn, die het belang begrijpen van het opkomen voor zwarten.

Hr..... : stelt dat iedereen die vandaag aanwezig is zich zelf kan en mag zien als een leider, omdat zij hier aanwezig zijn, om gezamenlijk te bekijken hoe we het probleem racisme kunnen bestrijden.

Manny: deelt mede dat hr. Saladin (V.S.) zijn groeten stuurt en iedereen gelukwens met een goede conferentie. Manny stelt dat verder dat: BWJ niet gezien wil worden als deel van de TUC, maar wel zwarte leden wil steunen. We hebben de intentie om allerlei activiteiten te organiseren, o.a. protest marsen etc. Manny zet uiteen waarom het organiseren en bundelen van krachten ter bestrijding van institutioneel racisme belangrijk is voor de hele zwarte gemeenschap.

Lunch onderbreking

Naledi: vertelt over een vroedvrouw die werd geschorst omdat zij een cliënt een klap had gegeven. De waarheid echter was dat ze werd aangevallen door deze manlijke cliënt waarbij er 6 bewakers + de politie aan te pas moesten komen om haar te helpen tegen de agressie van deze cliënt. Haar werkgever vroeg ontslag voor haar aan en het kwam tot een rechtszaak. Zonder de gezamenlijke actie van zwarte collega's had ze nooit deze rechtszaak gewonnen. Haar witte chef had haar bij voorbaat al ontslagen, ervan uitgaande dat zij schuldig is omdat zij zwart is.

Naledi: vertelt dat zij ook een school heeft bezocht in Durban - Zuid-Afrika. Deze had niet eens genoeg stoelen en bureaus voor alle kinderen en al het lesmateriaal verkeerde in erbarmelijke omstandigheden. Via fundraising heeft BJW het voor elkaar gekregen dat er geld kwam voor genoeg bureaus en stoelen en wat benodigde leermiddelen. Hiermee heeft zij willen aangeven dat er meerdere manieren zijn om onze mensen te helpen.

Vertelt ook over het probleem huiselijk geweld; vrouwen krijgen nog steeds de schuld hiervan, alsof het een geoorloofde situatie zou zijn. Geweld op de werkvloer komt ook nog steeds voor. Vooral vrouwen staan dan machteloos, dit wordt meestal in de doofpot gestopt als het gebeurd. De vrouwen worden bijvoorbeeld afgekocht. We moeten kijken wat we voor vrouwen kunnen doen en hen steun en bescherming bieden.

Kenneth: we moeten ook binnen de vakbond barrières doorbreken in het denken over zwarte mensen. Ook in het bestuur van de vakbond zitten weinig zwarten. Dit gegeven komt overall terug, nog steeds zijn er veel te weinig zwarten vertegenwoordigd op hogere niveaus waar er beleid wordt vastgesteld. Hij vertelt over de antiracisme conferentie op 1,2,3 november in Nederland waarvan de financiering door TIE wordt gedragen. Hij vraagt de uitnodiging voor deze conferentie alvast verder te verspreiden totdat de officiële uitnodiging de deur uit gaat.

Kenneth: benadrukt dat deze conferentie het resultaat is van de samenwerking BWJ + EARN.

Roger: without struggle there's no progress. Hij ergert zich aan witte vakbond leden die denken dat we net komen kijken en ook dat ze zaken in de doofpot stoppen omdat het vaak hun eigen collega's zijn waarmee ze naar het café gaan of golf spelen. Vaak wordt er door hen aan de zwarte mensen ook gezegd dat het wel overdreven zal zijn wat ze beweren als er gesproken wordt over discriminatie. Zwarte mensen mochten niet zo lang gelden niet eens lid worden van de artiestenvakbond of film technicuszen – vakbond. Vertelt over problemen waar leden van de bonden niet mee worden geholpen door de bonden, die laten ze massaal in de steek. Zelfs institutioneel vormde was volgens de vakbond verzonnen! Er zijn verschillende mogelijkheden; zwarte verpleegkundigen voor Justice (Black Nurses for Justice) etc. Racisme heeft geen grenzen. We moeten kijken wat onze mogelijkheden zijn. Geeft aan erg blij te zijn de delegatie uit Nederland bij deze conferentie te hebben en steun van de collega's uit Canada. Roger besluit met te zeggen dat we het uiteindelijk samen moeten doen. We moeten ook kijken naar de links die we kunnen maken met andere landen over de hele wereld, ook Amerika waarbij ze al jaren bezig zijn, Zuid-Amerika.

Glenn-Roy: in Afganistan is de enige vrouw in 't parlement zodanig aangevallen door de mannelijke collega's dat zij duidelijk mag spreken van intimidatie. Hier tegen heeft de VS nog steeds geen enkele actie ondernomen.

Rita: vult aan met te vertellen dat deze vrouwelijke minister niet eens een eigen kantoor of budget heeft noch administratief personeel. Zij heeft haar bureau die bestaat uit een simpele tafel ergens in een gang staan waarbij zij steeds in het zicht is van iedereen is die langs loopt. Er is niet eens een telefoon tot haar beschikking.

Hr. Ibrahim: vertelt over het gevangenis wezen, hij heeft zwarte mensen uitgenodigd om gevangenen te bezoeken in de gevangenissen omdat ze er aan hun lot worden overgelaten. We hebben onze zwarte zonen en dochters in de steek gelaten.

Roland: Huiselijk geweld, mijn moeder is een zwarte vrouw daar maak ik me al zorgen over. Al die commissies die praten over dit onderwerp zijn als ze spreken heel gedreven. Echter actie is er niet.

Glenn: BWJ zal info op de website zetten over de conferentie in november en zal mede organiseren met EARN.

Rose: spreekt over voetbal wereldcup, de impact op zwarte gezinnen hiervan. De conferentie van de G8, Amerika komt op de markt met een nieuwe uitvinding; snelgroeiend rijstzaad waar patent op is, dat na de oogst echter niet opnieuw zaad levert dat uitgeplant kan worden. Dat

betekent dus voor de arme boeren in de 3^e wereld landen dat zij niet meer zoals gebruikelijk wat zaad kunnen bewaren van de geogste rijst, want deze is op genetisch manier onvruchtbaar gemaakt. De boeren zijn verplicht om steeds weer opnieuw zaad kopen van de rijke Amerikanen die het patent hebben. Om maar te zwijgen over de defecten die het later blijkt te veroorzaken, genetische manipulatie is nog een vrij onbekend terrein.

Roger: er moet nog wat gebeuren op gebied van vooral ontwikkeling en scholing van zwarte mensen. Ook moeten we ons doel formeel vast stellen en hier naar toe werken. Ook moeten wij zorgen dat wat wij willen duidelijk is voor iedereen.

Roland: slotwoord; de slavernij van 500 + jaar geleden was bijzonder. Slaven mochten trouwen in de familie van hun bezitters en ook chieft worden van de stam waar zij woonden. De reden hierachter: morgen kom jij de oorlog verliezen en in dezelfde positie te zitten als de slaaf nu!

Roland geeft als laatste nog mee:

1. Linken met andere organisaties
2. We zijn allemaal Black Workers for Justice!

Roland dankt een ieder voor zijn / haar aanwezigheid en sluit de conferentie.