

**OPEN BRIEF AAN MINISTER VERDONK**

Betreft: belemmeringen bij de integratie

Geachte minister Verdonk,

Mogen wij ons aan u voorstellen? EARN is een werkgroep van zwarte vakbondskaderleden van vijf verschillende FNV-bonden. EARN is vijf jaar geleden opgericht wegens het ontbreken van een effectief antiracismebeleid van de FNV-bonden en FNV Vakcentrale. In samenwerking met zwarte kaderleden uit andere Europese landen voeren wij zelfstandig activiteiten uit om racisme en discriminatie op de arbeidsmarkt te bestrijden. Ons motto is: kijk ook eens naar jezelf en problemen zijn er om opgelost te worden.

EARN is samengesteld uit mannen en vrouwen van verschillende etnische afkomst (Marokkaans, Antilliaans, Surinaams, Turks, Pakistaans, Chileens, Nederlands) die werkzaam zijn in verschillende sectoren op de arbeidsmarkt (bijv. gemeente, gezondheidszorg, politie, bedrijfsleven, zelfstandige organisatie). We spreken perfect Nederlands, houden ons keurig aan de wet, voeden zo goed mogelijk onze kinderen op en zijn actief binnen de vakbonden waar we lid van zijn. Een aantal leden van EARN maakt zelfs deel uit van de gemeenteraad in hun woonplaats. Kortom, modelburgers waar iedere regering trots op zou zijn.

Geachte minister Verdonk, u hoort vast de 'maar' al komen. Inderdaad zijn er een aantal belemmeringen die ons in de weg staan volledig te integreren in de Nederlandse maatschappij en ons onthouden van een volwaardig burgerschap. Belemmeringen waar wij zelf geen invloed op kunnen uitoefenen, maar waar wij wel vaak op dagelijkse basis tegenaan lopen. We geven een (niet volledige) opsomming ter illustratie:

- In trein of bus blijven de plaatsen naast ons leeg. Tenzij het echt niet anders kan, gaat er geen witte Nederlander naast ons zitten. De kans op een 'intercultureel praatje' wordt hierdoor verkleind.
- Als wij een lift binnenstappen schuifelen mensen vaak onopvallend naar de kant en klemmen hun tas wat steviger vast. Alweer de kans op een praatje verkeken.
- Als wij op straat in een groepje bij elkaar staan of lopen, steken tegemoetkomende mensen ineens de straat over. Alweer ....
- Binnenlopend in een winkel schuifelt vaak de bewaking achter ons aan. Dit bevordert niet erg het gevoel van welkom zijn.
- In een café of restaurant worden we vaak weggekeken of borden en glazen worden nors op de tafel gegooid. Onze kinderen worden bij een club vaak al helemaal niet binnengelaten. Ook dit bevordert niet het 'ons-Nederlanders-gevoel'.
- Bij enquêtes in de winkelstraat valt het op dat we structureel worden overgeslagen. Is onze opinie soms niet waardevol?
- Op het werk worden individuele persoonskenmerken steevast als iets etnisch uitgelegd ('jullie zijn ...'), waardoor een gesprek van mens tot mens niet echt wordt bevorderd.

- Zwarte scholen ontstaan alleen maar omdat witte ouders hun kinderen daar weghalen. Weer een kans verloren om kinderen uit verschillende culturen met elkaar te laten leren en spelen.
- Zwarte wijken ontstaan op dezelfde manier: het zijn de witte Nederlanders die naar elders vertrekken.

We kunnen nog even doorgaan, we laten alle structurele vormen van uitsluiting, racisme en discriminatie (op de arbeidsmarkt, het onderwijs, toekenning van woningen, hypotheek etc.) hier maar even buiten beschouwing. Ook de ronduit vijandige en agressieve reacties van mensen die wij regelmatig ervaren, laten we hier buiten beschouwing.

Geachte minister Verdonk, deze week is het actieweek rondom "21 maart", de Internationale Dag tegen Racisme. Herdacht wordt dat in 1960 in Sharpeville, Zuid-Afrika, 69 onschuldige demonstrerende burgers werden doodgeschoten door de politie. Let wel, zwarte burgers en witte politie. Het is immers 1960, de hoogtijdagen van de apartheid, een wreed systeem van uitsluiting gepaard gaande met geweld, machtsmisbruik en verregaande schending van de mensenrechten van de zwarte Zuid-Afrikaanse bevolking.

Zover gaat de uitsluiting in Nederland niet. Toch zou het prettig zijn als u ons in staat zou stellen volledig te integreren in de Nederlandse samenleving en maatregelen gaat nemen om de hierboven genoemde belemmeringen op te heffen. Organiseer bijvoorbeeld op grote schaal verplichte cursussen voor xenofobe Nederlanders (EARN pleitte al eerder hiervoor<sup>1</sup>). Of spreekt u alle witte burgers eens ferm toe, we weten dat u dat goed kunt!

Hoogachtend, EARN

PS De genoemde voorbeelden gelden natuurlijk niet voor alle witte Nederlanders (wij willen niet generaliseren), helaas wel voor veel.

EARN (EUROPEES ANTI-RACISME NETWERK)  
kaderwerkgroep FNV-bonden  
TELEFOON: 06-22231842 • FAX: 08-42216235  
WWW.FNVBONDGENOTEN.NET/EARN • E-MAIL FNV.EARN@GMAIL.COM

---

<sup>1</sup> Zie persbericht d.d. 10 november 2003 "EARN wil cursus xenofobe Nederlanders" op de website EARN: <http://www.fnvbondgenoten.net/earn/> (onder documenten)